

HELSINKI 07.11.2019

MITEN AVATAAN OMAA TOIMINTAA JA KUULLAAN MUITA? KUULUUKO KOKO IKÄVÄESTÖN ÄÄNI?

Saadessani tämän aiheen huomasi sen olevan aika haastavan n.15 min puitteissa. Otsikon aiheet ovat hyvin kuntakohtaisia, joten kerronkin suht. lyhyesti, mitä me olemme Kotkassa tehneet näissä asioissa.

Lakihan antaa puitteet toiminnallemme, mutta sen lisäksi olemme joka vuoden alussa tehneet tarkemman painopistealueiden luettelon, joita yritämme toteuttaa parhaamme mukaan. Vuoden lopussa sitten auditoimme, miten olemme onnistuneet sekä päivitämme uuden listan. Toimimme suoraan kaupunginhallituksen alaisuudessa. Kaupunginhallitus pyytääkin meiltä lyhennettyä listaa joka vuosi budjetoinnin yhteydessä. Monien ohjelmakohtien kautta haemme myös julkisuutta ja levitämme tietoa toiminnastamme suuren yleisön keskuuteen. Kaikissa jäljessä luetelluissa aktiviteeteissa pyydämme myös palautetta ja ideoita toimintaamme.

Seuraavassa eräitä ohjelmamme kohtia, joiden välityksellä me sekä jaamme tietoa että avaamme omaa toimintaamme suurelle yleisölle. .

-yleisö ja teematilaisuuksien järjestäminen. Pyydämme niihin alustajiksi alan parhaat asiantuntijat. Esimerkkejä toteutetuista yleisötilaisuuksista parilta viime vuodelta.: Edunvalvontavaltuutus, Esteettömyys (korjausneuvonta, hissit, Kaatumisseula), Kurssi EAK65+, yleisöluento ”Ikäihmisen terveys ja lääkkeet”. Nämä kaikki tilaisuudet ovat saavuttaneet hyvän yleisömenestyksen ja samalla melkoisen kysymystulvan..

-yhteistyö eri eläkeläisjärjestöjen sekä muiden ryhmien kanssa Jokainen jäsen on veloitettu pitämään vähintään oma taustaryhmänsä ”ajan tasalla”. Lisäksi monet muut yhdistykset, kerhot ym. ovat pyytäneet tulemaan kertomaan neuvoston toiminasta.

-lehtikirjoittelu erilaisista Ikäihmisten neuvostoa koskevista aiheista joka kotiin leviävässä kaupunkilehdessä (aiheina mm. Ikäopastin, Erilaisia kotipalveluita hoitavat yritykset, digiasiat, vapaaehtoistoiminta (ystäväpalvelut, ”Yhdessä kotikulmilla”-hanke)sekä monet kaupungin palvelut, joista kaikki eivät ehkä tiedä (Vellamo,kirjasto)

-yhteistyö valtuustoryhmien sekä johtavien luottamusmiesten ja kaupungin virkamiesten kanssa. Olemme pyytäneet heitä kokouksiimme kertomaan ajankohtaisista asioista Hankalistakin asioista olemme voineet keskustella ja päästä

asioissa eteenpäin...Silloin tällöin pidämme kokouksiamme myös palvelutaloissa ja hoitolaitoksissa kertoaksemme toiminnastamme ja saadaksemme tietoa myös heiltä
- lausunnot ja aloitteet (mm kaavoitushankkeet, liikuntapaikat, Kotkan opisto)

-yhteydenpito Kymenlaakson muiden vanhusneuvostojen (5) kanssa.
Kokoonnumme säännöllisesti kaksi kertaa vuodessa vaihtamaan kokemuksiamme. Tapana on ollut, että järjestäjä pyytää asiantuntijaa alustamaan jotain ajankohtaista asiaa. Jokainen neuvosto hoitaa kokousjärjestelyt vuorollaan

Kuuluuko sitten koko ikäväestön ääni kaupungin päätöksenteossa?

Vastaisin että kyllä ja ei.

”Kyllä” siinä mielessä, että yhteistyö kaupungin ja taustaryhmien kanssa toimii hyvin, sillä Neuvoston jäsenistä kuusi edustaa kuuta suurinta eläkeläisjärjestöä ja neljä edustavat kaupungin neljää lautakuntaa. Lisäksi asiantuntijana ja sihteerinä on kaupungin vanhuspalvelujohtaja. Saamme tärkeäksi katsomamme asiat vauhdilla eteenpäin joten Neuvoston ääni kyllä kuuluu..

”Ei” taas siinä mielessä, että kontaktipinta koko ikäihmisväestöön on liian kapea. Kotkassa on n.14500 65+ ikäihmistä. Eri järjestöjen, kerhojen, kaupunkilehden, netin ym. kautta voimme saavuttaa vain osan heistä, Myös vuosittain suoritettavasta kotihoidon arviointikyselystä saamme raportin ja samalla tietoa, miten asiat siellä sujuvat. Myös digimaailman ulkopuolelle jääminen on suuri ongelma varsinkin 75+ ikäihmisillä, joita Kotkassa on yli 6000 hlö. Heistä arviolta 75% ei käytä digipalveluita. Meillä onkin suuri haaste saavuttaa kaikki nämäkin ihmiset jotta heidänkin äänensä saataisiin kuuluville.. Jos jollakin on apua tähän ongelmaan, niin mielellämme kuuntelemme ideoita.

Kuten alussa totesin, ei varmastikaan ole yhtä toimintamallia, joka sopisi jokaiseen kaupunkiin tai kuntaan. Ovathan vanhusneuvostojen kokoonpanot ja organisointi suurelta osin erilaisia. Tämä malli on osoittautunut hyvin toimivaksi Kotkassa ja toivonkin, että se olisi antanut ainakin joillekin kuulijoista ”evästä”, jolla tulevaa oman vanhusneuvoston toimintaa voisi kehittää.